



Администрация городского округа – город Галич
Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» марта 2020 г.

№ 194

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа - город Галич»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол N 11.

постановляю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа - город Галич, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Считать утратившими силу следующие постановления администрации городского округа – город Галич Костромской области:

-№ 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 2 от 11.01.2010 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 560 от 21.06.2013 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 989 от 28.10.2013 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 1104 от 02.12.2013 «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников

муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 23 от 17.01.2018 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 25 от 17.01.2018 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 731 от 24.01.2019 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 823 от 28.11.2019 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области»;

-№ 9 от 13.01.2020 г. «О внесении изменений в постановление № 995/1 от 24.10.2008 г. «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной сферы и спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Глава городского округа

А.В. Карамышев

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ГАЛИЧ

Глава 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на муниципальном уровне систем оплаты труда работников муниципальных организаций. Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области.

Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич. К учреждениям спортивной направленности относятся спортивная школа, спортивный комплекс, стадион, физкультурно-оздоровительный комплекс, осуществляющие свою работу в соответствии с законами Российской Федерации «Об образовании» и «О физической культуре и спорте», а также другими нормативными правовыми документами, регламентирующими их деятельность.

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области и настоящим Положением.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии с ТК РФ ст. 285. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем по Единой тарифной сетке по оплате труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же

квалификации, производится соответствующая доплата.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Условия оплаты труда, включая размер базового оклада (базового должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к базовым окладам и иные выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности.

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение N 1 к настоящему Положению).

Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения спортивной направленности, за исключением должностного оклада тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), устанавливается на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженной на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных

учреждений спортивной направленности в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения спортивной направленности определяется по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} \times \text{Кд},$$

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей;

Кд - коэффициент по должности.

Должностной оклад тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} \times \text{Кд} \times \sum_i^n ((\text{Н}_i \times \text{Ч}_i) / 100),$$

где:

Н_i - норматив оплаты труда тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена на i -ом этапе спортивной подготовки по группам видов спорта.

Норматив оплаты труда тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта определяется в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению;

Ч_i - численность спортсменов на i -ом этапе спортивной подготовки по видам спорта;

n - количество этапов спортивной подготовки по группам видов спорта.

С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа — город Галич Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), а также в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципальных учреждений спортивной направленности в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений спортивной направленности, установленным в муниципальных учреждениях спортивной направленности городского округа — город Галич Костромской области, согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

Работникам муниципальных учреждений спортивной направленности с учетом

показателей и критериев эффективности работы, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях спортивной направленности, согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, так и в абсолютном размере, за исключением доплат тренерам (включая старшего тренера), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специализации в учреждении в течение 4 лет, которые устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения спортивной направленности определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

$\sum КВ$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат.

Глава 3. Заработная оплата руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности, их заместителей и главных бухгалтеров

Заработная плата руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад руководителя муниципального учреждения спортивной направленности определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения спортивной направленности.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с перечнем должностей работников,

относимых к основному персоналу муниципальных учреждений спортивной направленности Костромской области (приложение N 5 к настоящему Положению).

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения спортивной направленности устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливается руководителем муниципального учреждения спортивной направленности в трудовом договоре.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителей в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности городского округа — город Галич Костромской области, установленным настоящим Положением (приложение N 3);

заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных в муниципальных учреждениях спортивной направленности в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности (приложение № 6) устанавливаются в трудовом договоре администрацией городского округа – город Галич Костромской области, а их размер определяется в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях спортивной направленности в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должному окладу.

Руководители муниципальных учреждений спортивной направленности и их заместители вправе выполнять в муниципальных учреждениях спортивной направленности, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов

базового должностного оклада соответствующего специалиста.

В случае выполнения руководителем, его заместителями работы тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) оплата труда осуществляется в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений спортивной направленности, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств городского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности городского округа –
город Галич

Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным
квалификационным группам должностей работников муниципальных учреждений
спортивной направленности.

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (в рублях) | Коэффициент по занимаемой должности (Кд) |
|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н)) | | | |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | 3169 | |
| | Водитель транспортно-уборочной машины | | 1,0 |
| | Гардеробщик | | 1,0 |
| | Дворник, кастелянша | | 1,0 |
| | Истопник | | 1,0 |

| | | | |
|---|--|------|------|
| | Кладовщик | | 1,02 |
| | Конюх | | 1,03 |
| | Приемщик пункта проката | | 1,0 |
| | Рабочий по уходу за животными | | 1,0 |
| | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | 1,0 |
| | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | | 1,2 |
| | Сторож (вахтер) | | 1,3 |
| | Уборщик служебных помещений | | 1,3 |
| | Уборщик территорий | | 1,4 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным названием "старший" (старший по смене) | 3444 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н) | | | |
| 1. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | 3719 | 1,0 |
| | Водитель автомобиля | | 1,9 |
| | Слесарь-сантехник | | 1,0 |
| 2. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | 3859 | 1,0 |
| 3. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 | 3996 | 1,0 |

| | | | |
|---|---|------|------|
| | квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | | |
| 4. | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 4133 | 1,0 |
| <p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н))</p> | | | |
| 1. | Агент по снабжению, архивариус | 3305 | 1,0 |
| | Делопроизводитель | | 1,05 |
| | Кассир | | 1,05 |
| | Секретарь | | 1,03 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 3444 | 1,0 |
| <p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н)</p> | | | |
| 1. | Администратор | 3721 | 1,0 |
| | Инспектор по кадрам | | 1,02 |
| | Секретарь руководителя | | 1,5 |
| | Техник по инструменту | | 1,0 |
| 2. | Заведующий хозяйством | 3996 | 1,03 |

| | | | |
|--|--|------|------|
| | Заведующий складом | | 1,02 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | | 1,0 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | | 1,0 |
| 3. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4272 | 1,0 |
| 4. | Механик | 4409 | 1,0 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" | | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н) | | | |
| 1. | Аналитик | 4682 | 1,0 |
| | Бухгалтер | | 2,0 |
| | Инженер | | 1,1 |
| | Инженер по охране труда | | 1,2 |
| | Инженер-программист (программист) | | 1,23 |
| | Психолог | | 1,1 |
| | Специалист по кадрам | | 1,5 |
| | Экономист | | 1,1 |
| | Юрисконсульт | | 1,1 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II | 4821 | 2,0 |

| | | | |
|--|---|------|------|
| | внутридолжностная категория | | |
| 3. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4959 | 2,0 |
| 4. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" | 5098 | 2,0 |
| 5. | Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, лабораториях | 5234 | 2,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н) | | | |
| 1. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела капитального строительства, начальник отдела охраны труда, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела | 5511 | 1,0 |
| 2. | Главный энергетик | 5649 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2008 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 N 526)) | | | |
| 3. | Медицинская сестра | 3302 | 1,45 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" (Приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 N 526) | | | |
| 2. | Врачи-специалисты | 4489 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года N 339н "Об утверждении профессиональных | | | |

| квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства") | | | |
|--|---|------|-----|
| 1. | Ветеринарный врач | 4272 | 1,0 |
| | Зоотехник | | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня" (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н)) | | | |
| 1. | Дежурный по спортивному залу | 3169 | 1,0 |
| 2. | Спортивный судья | 3444 | 1,0 |
| | Спортсмен | | 1,0 |
| | Спортсмен-ведущий | | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н) | | | |
| 1. | Инструктор по спорту | 3721 | 1,0 |
| | Инструктор по адаптивной физической культуре | | 1,0 |
| | Спортсмен-инструктор | | 2,1 |
| | Тренер-наездник лошадей | | 1,0 |
| | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | | 1,0 |
| 2. | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 7169 | 1,0 |
| | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | | 1,0 |
| | Хореограф | | 1,0 |
| | Тренер | | 1,0 |
| | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | | 1,0 |

| | | | |
|---|---|------|-----|
| 3. | Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 7664 | 1,0 |
| | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | | 1,0 |
| | Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | | 1,0 |
| | Старший тренер | | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н) | | | |
| 1. | Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 8908 | 1,0 |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич

Оплата труда тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

| Этапы подготовки | Период | Норматив оплаты труда тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку 1 спортсмена (в % от базового оклада, умноженного на коэффициент по должности) | | |
|--------------------------------|--------------|---|----|----|
| | | Группы видов спорта | | |
| | | 1 | 2 | 3 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 40 | 35 | 30 |
| Совершенствования | Свыше 1 года | 30 | 25 | 20 |

| | | | | |
|--|---------------------------|-----|----|----|
| спортивного мастерства | До 1 года | 20 | 17 | 15 |
| Тренировочный (спортивной специализации) | Углубленной специализации | 14 | 10 | 8 |
| | Начальной специализации | 8 | 6 | 6 |
| Начальной подготовки | Свыше одного года | 4,5 | | |
| | До одного года | 4,0 | | |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 2,2 | | |

Примечание:

Вид спорта по группам распределяется в следующем порядке:

1 группа - виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2 группа - командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, виды спорта, развиваемые на территории не менее 75 субъектов Российской Федерации, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, проходящих процедуру их признания Международным олимпийским комитетом, и правила которых утверждены на русском языке развивающими их международными спортивными федерациями;

3 группа - другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Наполняемость групп (чел.) и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки (час./нед.) на каждом этапе спортивной подготовки устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта на этапах:

"Начальной подготовки";

"Тренировочный (спортивной специализации)";

"Совершенствования спортивного мастерства";

"Высшего спортивного мастерства".

Продолжительность этапов подготовки устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Недельный режим тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, задач и периода подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Тренерам (включая старших тренеров), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре), осуществляющим спортивную подготовку,

устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую тренером (включая старшего тренера), тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполняемой тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно и устанавливается на начало тренировочного периода (спортивного сезона) распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, руководитель учреждения уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

В группах на спортивно-оздоровительном этапе с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера по видам спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку; в данном случае оплата труда второго тренера не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда тренера.

При бригадном методе работы установление заработной платы тренерам рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности городского округа –
город Галич

Перечень выплат компенсационного характера муниципальных учреждений
спортивной направленности

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности городского округа –
город Галич Костромской области

Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений спортивной направленности

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж работы.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.

5. Доплата тренерам (включая старшего тренера), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), осуществляющим спортивную подготовку на

начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении в течение 4 лет.

6. Надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности и трудоемкости работы, связанной со спецификой видов спорта и федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта. Размер выплат определяется руководителем учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Тренерам (включая старшего тренера), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) при установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы также учитывать:

1) результаты реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

2) переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются работникам учреждения (за исключением тренера (включая старшего тренера)), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), с учетом критериев оценки качества выполненной работы, установленных в муниципальных учреждениях спортивной направленности городского округа. Размер выплат определяется руководителем учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3. Выплаты за непрерывный стаж работы в физкультурно-спортивных организациях устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер выплаты составляет:

от 5 лет до 10 лет - 3%;

от 10 лет до 20 лет - 5%;

от 20 лет до 25 лет - 10%;

свыше 25 лет - 20%.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) в зависимости от наличия квалификационной категории работникам устанавливается повышающий коэффициент квалификации в следующих размерах:

за высшую квалификационную категорию - 0,3;

за первую квалификационную категорию - 0,2;

за вторую квалификационную категорию - 0,1;

2) за наличие у работника (кроме спортсмена, спортсмена-инструктора) почетного (спортивного) звания (знака) устанавливается повышающий коэффициент почетного (спортивного) звания (знака) в следующих размерах:

| | |
|--|--|
| Наличие почетных и спортивных званий, почетных знаков | Коэффициент почетного (спортивного) звания (знака) |
| "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России" | 0,2 |
| "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" | 0,1 |

Примечание.

При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента доплата устанавливается по одному (максимальному) основанию.

3) в зависимости от наличия спортивного звания и спортивного результата спортсмену, спортсмену-инструктору устанавливается повышающий коэффициент спортивного мастерства в следующих размерах:

| Спортивное звание, спортивный результат | Коэффициент спортивного мастерства | |
|---|------------------------------------|--------------------------|
| | олимпийские дисциплины | неолимпийские дисциплины |
| 1 | 2 | 3 |
| КМС<*> | 1 | 0,4 |
| МС<*>, выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации | 2 | 1,1 |
| МС, 1-3 место чемпионат России | 3 | 1,8 |
| МСМК<***>, выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации | 4 | 2,5 |

| | | |
|--|---|-----|
| МСМК, 1-10 место Официальные международные соревнования | 5 | 3,2 |
| МСМК, 4-8 место Олимпийские игры, чемпионат мира | 6 | 4,6 |
| МСМК, 1-3 место чемпионат мира, 1 место чемпионат Европы | 7 | 5,3 |
| МСМК, 2-3 место Олимпийские игры | 8 | - |
| МСМК, 1 место Олимпийские игры | 9 | - |

<*> КМС - кандидат в мастера спорта.

<*> МС - мастер спорта.

<***> МСМК - мастер спорта международной категории.

4) тренеру (включая старшего тренера), тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за спортивный результат, показанный спортсменом на соревнованиях, устанавливается коэффициент результативности участия;

5) специалистам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливаются коэффициент стимулирующей выплаты в следующих размерах:

| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занято е место или участие без учета занято о места | Коэффициент результативности участия тренера (включая старшего тренера), тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) | Коэффициент стимулирующей выплаты специалистам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)) | |
|-------|--|---|---|---|-------------------------------|
| | | | | постоянный состав спортсменов | переменный состав спортсменов |
| | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---------------------------------------|-----|-----|------|------|
| Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. | | | | | |
| 1. | Олимпийские игры | 1 | 2,0 | 0,15 | 0,17 |
| | Паралимпийские игры | 1 | | | |
| | Сурдлимпийские игры | 1 | | | |
| | Чемпионат мира | 1 | | | |
| 2. | Олимпийские игры | 2-6 | 1,5 | 0,1 | 0,05 |
| | Паралимпийские игры | 2-6 | | | |
| | Сурдлимпийские игры | 2-6 | | | |
| | Чемпионат мира | 2-3 | | | |
| | Чемпионат Европы | 1-3 | | | |
| | Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1-3 | | | |
| | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | | | |
| 3. | Чемпионат мира | 4-6 | 1,2 | 0,1 | 0,05 |
| | Чемпионат Европы | 4-6 | | | |
| | Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4-6 | | | |
| | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2-3 | | | |

| | | | | | |
|----|---|---------|-----|------|------|
| | Чемпионат России | 1-3 | | | |
| | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | | | |
| 4. | Олимпийские игры | участие | 1,0 | 0,09 | 0,03 |
| | Паралимпийские игры | участие | | | |
| | Сурдлимпийские игры | участие | | | |
| | Чемпионат мира | участие | | | |
| | Чемпионат Европы | участие | | | |
| | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4-6 | | | |
| | Официальные международные спортивные соревнования | 1 | | | |
| | Первенство мира (юниоры) | 1-3 | | | |
| | Первенство Европы (юниоры) | 1-3 | | | |
| 5. | Чемпионат России | 4-6 | 0,8 | 0,08 | 0,03 |
| | Официальные международные спортивные соревнования | 2-3 | | | |
| | Первенство мира (юниоры) | 4-6 | | | |
| | Первенство Европы (юниоры) | 4-6 | | | |

| | | | | | |
|----|--|-----|-----|------|------|
| | Первенство России (юниоры) | 1-3 | | | |
| | Первенство мира (юноши) | 1-3 | | | |
| | Юношеские олимпийские игры | 1-3 | | | |
| | Первенство Европы (юноши) | 1-3 | | | |
| | Европейский юношеский фестиваль | 1-3 | | | |
| | Спартакиада России (молодежи) | 1-3 | | | |
| | Первенство Европы (юноши) | 4-6 | | | |
| | Европейский юношеский фестиваль | 4-6 | | | |
| 6. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | 0,6 | 0,05 | 0,02 |
| | Всемирная универсиада | 1-3 | | | |
| | Первенство России (юниоры) | 4-6 | | | |
| | Первенство России (юноши) | 1-3 | | | |
| | Юношеские олимпийские игры | 4-6 | | | |

| | | | | | |
|---|---|-----|-----|------|------|
| | Спартакиада России (молодежи) | 4-6 | | | |
| | Спартакиады (спортивных школ, учащихся) | 1-3 | | | |
| 7. | Первенство России (юноши) | 4-6 | 0,5 | 0,05 | - |
| | Спартакиады (спортивных школ, учащихся) | | | | |
| Соревнования в командных игровых видах спорта | | | | | |
| 1. | Олимпийские игры | 1 | 2,0 | 0,15 | 0,17 |
| | Паралимпийские игры | 1 | | | |
| | Сурдлимпийские игры | 1 | | | |
| | Чемпионат мира | 1 | | | |
| | Чемпионат Европы | 1 | | | |
| 2. | Олимпийские игры | 2-6 | 1,5 | 0,1 | 0,05 |
| | Паралимпийские игры | 2-6 | | | |
| | Сурдлимпийские игры | 2-6 | | | |
| | Чемпионат мира | 2-3 | | | |
| | Чемпионат Европы | 2-3 | | | |
| 3. | Официальные международные спортивные соревнования | 1-3 | 1,0 | 0,08 | 0,05 |

| | | | | | |
|----|--|-------------------------------------|-----|------|------|
| | (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры) | 1-3 1-3 | | | |
| 4. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юноши) Юношеские олимпийские игры Первенство Европы (юноши) Европейский юношеский фестиваль | участие 1-3 1-3 1-3 1-3 | 0,8 | 0,08 | 0,03 |
| 5. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) | участие | 0,6 | 0,06 | 0,02 |
| 6. | Официальные международные спортивные соревнования (юноши) | участие | 0,5 | 0,05 | 0,01 |

Коэффициент результативности участия и коэффициент стимулирующей выплаты устанавливаются с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан результат, сроком на один календарный год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением

случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат), на основании выписки из протоколов спортивных соревнований и (или) протоколов спортивных соревнований.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается коэффициент стимулирующей выплаты за обеспечение высококачественного тренировочного процесса

1. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего инструктора-методиста).

2. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего инструктора-методиста).

3. Хореограф.

Если в период действия установленной надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, тренеру (включая старшего тренера), тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), специалистам рекомендуется устанавливать новый размер коэффициента и новое исчисление сроков его действия в зависимости от ранга соревнований.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, коэффициент результативности участия тренеру (включая старшего тренера), тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) и коэффициент стимулирующей выплаты специалистам устанавливаются в размере 50% от установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр.

5. Тренерам (включая старшего тренера), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении, осуществляющем спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается доплата в размере до 50%.

6. Тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается надбавка в размере 20%.

7. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич Костромской области производится в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем муниципального учреждения спортивной направленности городского округа, с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности городского округа –
город Галич

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных учреждений спортивной направленности

1. Тренер.
2. Старший тренер.
3. Инструктор по спорту.
4. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.
5. Хореограф.
6. Инструктор-методист.
7. Инженер.
8. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре).

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений спортивной
направленности городского округа –
город Галич

Перечень выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа – город Галич.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
4. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливаются в зависимости от интенсивности, напряженности и трудоемкости работы с учетом деятельности учреждения, определяемым по критериям:

1.1. Количество проведенных городских, областных, межрегиональных соревнований, а также организация участия в спортивных мероприятиях на выезде муниципальным учреждениям спортивной направленности:

| Значение показателя | Коэффициент надбавки |
|-------------------------|----------------------|
| От 10 до 20 мероприятий | до 0,1 |
| От 20 до 60 мероприятий | до 0,2 |
| Свыше 60 мероприятий | до 0,3 |

1.2. Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха – до 0,5.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, определяемых по критериям эффективности:

2.1. Процент от общего числа обучающихся, без учета обучающихся на этапах спортивно – оздоровительной и начальной подготовки, занявших в текущем году призовые места на областных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях:

| Значение показателя | коэффициент надбавки |
|---------------------|----------------------|
| до 30% | до 0,1 |
| от 30 до 60% | до 0,2 |
| свыше 60% | до 0,3 |

2.2. Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины: оперативность выполнения поручений и заданий, качественное формирование и своевременная сдача бюджетной и другой отчетности в отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – город Галич Костромской области - до 1,0.

2.3 Своевременное размещение информации и отчетности в информационно - телекоммуникационной сети Интернет по направлениям деятельности учреждения – до 1,5.

2.4 Рациональное управление имуществом, закрепленным за учреждением на праве оперативного управления, в порядке, установленном действующим законодательством (обеспечение санитарно-технического состояния зданий, сооружений в соответствии с нормами и правилами, соблюдение санитарных норм и требований) – до 1,0

2.5 Использование бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, недопущение не целевого использования – до 0,5.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.

3.1. Коэффициент за наличие почетного (спортивного) звания, почетного знака (Кз) устанавливается руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности в следующих размерах:

3.2.

| Наличие почетного и спортивных званий, почетных знаков, ученой степени | (Кз) | (Кус) |
|--|------|-------|
| «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» | 0,2 | |
| «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 0,1 | |

| | | |
|-----------------|--|-----|
| «Доктор наук» | | 0,2 |
| «Кандидат наук» | | 0,1 |

Примечание: При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента доплата устанавливается по одному (максимальному) основанию.

4. Выплаты за стаж работы на руководящей должности в учреждениях спортивной направленности устанавливаются руководителям муниципальных учреждений спортивной направленности в следующих размерах:

- свыше года до 5 лет – 0,10;
- свыше 5 лет до 10 лет – 0,15;
- свыше 10 лет до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет - 0,30.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты руководителям учреждений спортивной направленности производятся по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

При определении размера премияльных выплат по итогам работы учитываются критерии эффективности работы муниципального учреждения спортивной направленности:

5.1. Подготовка, организация и участие в проведении социально значимых для города мероприятий – до 0,5;

5.2. Качественное и своевременное выполнение поручений начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – до 0,5.

5.3. Соблюдение действующего законодательства, отсутствие нарушений, установленных при проверке компетентными органами – до 0,5.

При неудовлетворительном качестве или срыве установленных сроков выполнения работ (заданий), неэффективном или не целевом использовании финансовых средств, выявления нарушений по итогам проверок компетентными органами, грубое нарушение трудовой дисциплины стимулирующие выплаты, за исключением надбавок за выслугу лет, выплаты с использованием повышающих коэффициентов, могут не выплачиваться или размер их уменьшен распоряжением главы администрации городского округа на основании служебной записки начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа – город Галич Костромской области.