

Российская Федерация
Костромская область
Город Галич



Дума городского округа – город Галич
Костромской области

РЕШЕНИЕ

от 27 марта 2014 года

№ 365

О внесении изменений и дополнений в решение Думы городского округа - город Галич Костромской области от 14.08.2008 года №356 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

Дума городского округа решила:

1. Внести изменения и дополнения в решение Думы городского округа - город Галич Костромской области от 14.08.2008 года №356 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы»:

1.1. пункт 4 главы 1 Положения изложить в новой редакции:

«4. Кадровый резерв в органах местного самоуправления городского округа город Галич Костромской области (далее - кадровый резерв) формируется:

- на конкурсной основе для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста муниципального служащего, а также для замещения должности муниципальной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется представителем нанимателя с учетом реестра должностей муниципальной службы города Галича и поступивших заявлений муниципальных служащих (граждан);

- по итогам аттестации муниципального служащего для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста муниципального служащего, а также для замещения должности муниципальной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется представителем нанимателя с учетом реестра должностей муниципальной службы города Галича и поступивших заявлений муниципальных служащих;

- по представлению главы городского округа для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста муниципального служащего, а также для замещения должности муниципальной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется представителем нанимателя с учетом реестра должностей муниципальной службы города Галича и поступивших заявлений муниципальных служащих (граждан).»;

1.2. в главе 2 Положения:

1.2.1. пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Муниципальный служащий (гражданин) включается в кадровый резерв сроком, не превышающим три года.»;

1.2.2. пункт 2 дополнить подпунктами 2.4, 2.5 следующего содержания:

«2.4. по итогам аттестации муниципального служащего для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста муниципального служащего, а также для замещения должности муниципальной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется представителем нанимателя с учетом реестра должностей муниципальной службы города Галича и поступивших заявлений муниципальных служащих;

2.5. по представлению главы городского округа для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста муниципального служащего, а также для замещения должности муниципальной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется представителем нанимателя с учетом реестра должностей муниципальной службы города Галича и поступивших заявлений муниципальных служащих (граждан).»;

1.2.3. пункт 3 дополнить подпунктами 3.3, 3.4 следующего содержания:

«3.3. протокол аттестационной комиссии по результатам проведения аттестации муниципального служащего;

3.4. представление главы городского округа на муниципального служащего (гражданина) для включения в кадровый резерв.»;

1.2.4. пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Муниципальный служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв, на конкурсной основе, по результатам аттестации, по представлению главы городского округа для замещения одной должности, может быть назначен на другую равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность в пределах соответствующей группы должностей в случае его соответствия квалификационным требованиям.»;

1.3. пункт 8 главы 3 Положения изложить в новой редакции:

«8. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв на конкурсной основе, по итогам аттестации, представлению главы городского округа является одним из оснований для направления муниципального служащего (гражданина) на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.»;

1.4. пункт 3 главы 4 Положения изложить в новой редакции:

«3. Вакантная должность муниципальной службы замещается по решению представителя нанимателя муниципальным служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, сформированном в соответствии с пунктом 4 главы 1. При отказе муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности или отсутствии кандидатов на замещение должности в кадровом резерве вакантная должность замещается в соответствии со статьёй 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.5. пункт 3 решения изложить в новой редакции:

«3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.».

2. Направить настоящее решение главе городского округа для подписания.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Думы городского округа
- город Галич Костромской области

Глава городского округа -
город Галич Костромской области

В.С. Заглодин

А.П. Белов